

# DETERMINAZIONE

**Registro Settore N. 238 / 2019**

Area 2 - Personale

**OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE, CATEGORIE A, B, C, E D**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### Richiamati

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;
- la deliberazione 8 giugno 2015, n. 218/2015/PAR della Sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti, che richiama quanto evidenziato dalla circolare del ministero dell'Economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, vale a dire che a partire dal 1° gennaio 2015, sono cessati, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), prorogate dal decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122 fino al 31 dicembre 2014;
- l'articolo 16 del CCNL del 21/5/2018 che testualmente dispone: *“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 21 9. Il personale comandato o*

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Determina N. 1436 del 23/12/2019.  
Attesto che la presente copia cartacea è conforme nel contenuto all'originale informatico sottoscritto digitalmente e depositato negli archivi informatici dell'Ente.

*distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”*

**Visto** il verbale di delegazione trattante prot. n. 33203 del 18/12/2019 sottoscritto dalla parte sindacale e dalla parte pubblica nella quale si è previsto di programmare una progressione economica orizzontale e attivare le procedure per l'attribuzione della PEO nella misura del 50% degli aventi diritto con decorrenza dal 01.01.2019;

**Visto** il vigente contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 20/12/2019;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 254 del 19/12/2019 con la quale si è determinato di procedere all'avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (peo) limitatamente alla percentuale del 50% in ciascuna categoria giuridica, con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 01.01.2019 nei limiti della spesa di € 7.000,00”;

**Visto** l'avviso di selezione per l'avvio del relativo procedimento di attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente, allegato al presente provvedimento, unitamente allo schema di domanda di partecipazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** in questa sede di provvedere alla sua formale approvazione al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti;

**Verificato** che ai sensi dell'art. 57 del Testo unico di valutazione delle posizioni e delle performance di questo Comune approvato con deliberazione di G.C. n. 122 del 13.05.2016, l'avviso deve essere comunicato ai dipendenti a cui viene dato un tempo minimo di 10 giorni per la presentazione delle domande;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 26 del 17/06/2019 con il quale, tra l'altro, si dispone di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area 2, alla Dr.ssa Maria Di Munno

**Visto** il parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Responsabile dell'Ufficio personale;

**Richiamati:**

- il Testo Unico E.E.L.L. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;

**DETERMINA**

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 254 del 19/12/2019, all'avvio della procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, limitatamente alla percentuale del 50% in ciascuna categoria, con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 01.01.2019, nei limiti della spesa di € 7.000,00;

3. di dare atto che la somma occorrente, stimata in € 7.000,00 oltre oneri riflessi, trova copertura sul cap. 01101.01.0100, CPDEL ed INADEL sul cap. 011.01.0200, IRAP sul cap. 01111.02.0100
4. di approvare l'avviso di selezione, unitamente alla domanda di partecipazione, relativo all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente, con decorrenza dal 01.01.2019;
5. di dare atto che il suddetto avviso sarà pubblicato all'albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente per almeno 10 giorni;
6. di dare atto che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2013;
7. di indicare, quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 5, L. n. 241/1990 e s.m.i., il sottoscrittore del presente atto;
8. si attesta che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento;
9. di dare atto che, l'eventuale impugnazione del presente atto dovrà essere proposta innanzi al TAR competente nei modi e nei termini di cui al D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;
10. di dichiarare il presente atto, con unanime e separata votazione, immediatamente esecutivo

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Determina N. 1436 del 23/12/2019.  
Attesto che la presente copia cartacea è conforme nel contenuto all'originale informatico sottoscritto digitalmente e depositato negli archivi informatici dell'Ente.

Carovigno, 23/12/2019

**Il Responsabile Del Servizio**  
**Maria DI MUNNO**