

DETERMINAZIONE

Registro Settore N. 131 / 2018

Area 2 - Personale

OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE, CATEGORIE A, B, C, E D. APPROVAZIONE GRADUATORIA UNICA FINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;
- la [deliberazione 8 giugno 2015, n. 218/2015/PAR della Sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti](#), che richiama quanto evidenziato dalla circolare del ministero dell'Economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, vale a dire che a partire dal 1° gennaio 2015, sono cessati, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), prorogate dal decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122 fino al 31 dicembre 2014;
- i pareri tanto del Dipartimento dell'Economia e delle Finanze (parere prot. n. 49781 del 24.03.2017) quanto dell'Aran (nota n. 7086 del 13.09.2016), nonché del Dipartimento della funzione Pubblica (nota n. 7259 del 05.02.2014), da cui risulta oramai acclarato che: *“la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse.*
- la regolamentazione di dettaglio della procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale del Comune di Carovigno, contenuta nel titolo IV del vigente T.U. di valutazione delle posizioni e delle performance, approvato con delibera G.C. n. 122/2016, ed in particolare negli articoli 54 e ss.

Dato atto:

- che con verbale di delegazione trattante del 28.12.2017, sottoscritto dalla parte sindacale e dalla parte pubblica, si prevedeva di programmare una progressione economica orizzontale e attivare le procedure per l'attribuzione della PEO nella misura del 70% del personale di ciascuna area a valere sui fondi del 2017;
- che con deliberazione di G.C. n. 274 del 29.12.2017 si disponeva di procedere all'avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (peo), limitatamente alla percentuale del 70% in ciascuna categoria giuridica;
- che con determina n. 349 del 4/5/2018, in esecuzione della citata deliberazione di G.C. n. 274 del 29.12.2017, si dava avvio alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, limitatamente alla percentuale del 70% in ciascuna categoria giuridica, fissando la decorrenza degli effetti giuridici ed economici della progressione al 01.01.2018, prevedendo la conclusione del procedimento entro il medesimo anno;

- che il relativo avviso veniva pubblicato all'albo pretorio in data 11/06/2018, come da referto di pubblicazione in atti n. 1069/2018, fissando al 21/06/2018 ore 12:00 il termine di presentazione delle relative istanze;
- che l'ufficio personale con nota in atti protocollo n. 16682 del 20/06/2018 chiariva che i dipendenti di categoria giuridica C (posizione economica C5) e i dipendenti di categoria D (posizione giuridica D6) non hanno diritto di partecipare alla selezione in argomento in quanto alla data in cui la stessa è stata definita e avviata la posizione economica C5 e D6 rappresentavano la posizione economica più elevata rispettivamente nell'ambito della categoria C e D; precisando inoltre che il nuovo CCNL 21/05/2018 non può trovare applicazione alla procedura di PEO in corso in quanto le nuove posizioni economiche (A6/B8/C6/D7) sono introdotte a far data dall'1/4/2018 e pertanto potranno essere riconosciute e remunerate solo a seguito della conclusione dei processi di valutazione delle prestazioni del personale riferite all'anno 2018 e previa sottoscrizione del contratto integrativo decentrato 2018 e contestuale approvazione fondo risorse decentrate 2018;
- che l'ufficio personale effettuava la preliminare istruttoria di competenza, quale risultante dalla relazione trasmessa al Segretario generale con nota in atti protocollo n. 31232 del 5/12/2018;
- che in data 5/12/2018 i funzionari titolari di P.O., riuniti in comitato sotto il coordinamento del Segretario generale, in attuazione a quanto disposto dall'articolo 61 del T.U. di valutazione, procedevano a definire il processo di valutazione del personale dipendente appartenente alle categorie A/B/C, ai fini della attribuzione della PEO in argomento;
- che il Nucleo di Valutazione con verbale n. 12 del 5/12/2018 concludeva il processo di valutazione di competenza riferito al personale di categoria D, ai fini della attribuzione della PEO in argomento;

Considerato che all'esito dell'istruttoria condotta dall'ufficio personale le istanze di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo generale dell'ente al n. 15963 del 16/06/2018 e al n. 16380 del 18/06/2018 non sono ammesse in graduatoria per difetto del requisito di cui all'articolo 58, comma 2 del vigente testo unico di valutazione, atteso che i dipendenti cui le stesse si riferiscono non hanno assicurato una presenza in servizio pari ad almeno i 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro nell'anno precedente

Considerato che con nota protocollo n. 31375 del 6/12/2018 il Segretario Generale trasmetteva all'ufficio personale la seguente documentazione, al fine di provvedere all'approvazione delle relative graduatorie e alla consegna delle schede di valutazione al personale interessato:

- Verbale del Comitato dei funzionari titolari di posizione organizzativa, riuniti in data 5/12/2018 sotto il coordinamento del Segretario generale, in uno con gli allegati nello stesso richiamati, con cui è stato definito il processo di valutazione ai fini della PEO, riferito al personale di pendente di categoria A/B/C
- Verbale n. 12 del 5/12/2018 del Nucleo di Valutazione, in uno con gli allegati nello stesso richiamati, con cui è stato definito il processo di valutazione ai fini della PEO, riferito al personale di pendente di categoria D.

Vista l'allegata graduatoria unica finale, suddivisa per Categorie, elaborata sulla base delle risultanze di valutazione di cui ai verbali del Comitato dei funzionari di P.O. e del Nucleo di valutazione allegati alla soprarichiamata nota.

Ritenuto in questa sede di provvedere alla sua formale approvazione al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti, decorsi i termini di legge per l'esecutività della stessa;

Visto il Decreto sindacale n. 28 del 20/06/2018 con il quale, tra l'altro, si dispone di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area 2, ufficio personale, alla dott.ssa Maria Di Munno;

Visto il parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Responsabile dell'Ufficio personale;

Richiamati:

- il Testo Unico E.E.L.L. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale
- il vigente Testo unico di valutazione e delle performance del comune di Carovigno;

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre la non ammissione in graduatoria delle istanze di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo generale dell'ente al n. 15963 del 16/06/2018 e al n. 16380 del 18/06/2018 per difetto del requisito di cui all'articolo 58, comma 2 del vigente testo unico di valutazione, non avendo i dipendenti nelle stesse generalizzate assicurato una presenza in servizio pari ad almeno i 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro nell'anno precedente
3. di prendere atto delle risultanze di valutazione di cui ai verbali del Comitato dei funzionari di P.O. e del Nucleo di Valutazione, trasmessi all'ufficio personale dal segretario generale giusta nota in atti protocollo n 31375 del 6/12/2018.
4. di approvare la graduatoria finale, suddivisa per Categorie, elaborata sulla base delle risultanze di valutazione di cui ai sopracitati verbali del Comitato dei funzionari di P.O. e del Nucleo di Valutazione, relativa alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti ivi indicati nel limite del contingente del 70% per categoria, nel testo del documento allegato al presente atto sotto la lett. "A per costituirne parte integrante e sostanziale;
5. di disporre la pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso" e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità, disponendo contestualmente il deposito della documentazione relativa al procedimento presso il servizio personale, affinché gli stessi possano prenderne visione;
6. di dare atto che decorsi i termini di cui al coordinato disposto dell'articolo 14 e 61 del vigente T.U. di valutazione l'allegata graduatoria unica finale diverrà esecutiva e si procederà ad attribuire la nuova posizione economica ai dipendenti utilmente collocati nella stessa, riconoscendo i relativi effetti giuridici ed economici con decorrenza 01/01/2018;
7. di dare atto che la somma occorrente, oltre oneri riflessi, trova copertura sul cap. 01101.01.0100, CPDEL ed INADEL sul cap. 01111.01.0200, IRAP sul cap. 01111.02.0100;
8. di dare atto che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2013;
9. di indicare, quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 5, L. n. 241/1990 e s.m.i., il sottoscrittore del presente atto;
10. si attesta che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento;
11. di dare atto che, l'eventuale impugnazione del presente atto dovrà essere proposta innanzi al TAR competente nei modi e nei termini di cui al D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;

12. di dichiarare il presente atto, con unanime e separata votazione, immediatamente esecutivo

Carovigno, 06/12/2018

Il Responsabile Del Servizio
Maria DI MUNNO

DETERMINAZIONE

Registro Settore N. 131 / 2018

Area 2 - Personale

OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE, CATEGORIE A, B, C, E D.
APPROVAZIONE GRADUATORIA UNICA FINALE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario

- **visti** gli artt. 147-bis, c. 1, 153-c. 5, del TUEL e del relativo Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;
- **valutati** i riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- **visto** l'esito positivo dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto di liquidazione secondo i principi e le procedure della contabilità pubblica (art. 184- c.4 TUEL);
- **verificato**, ai sensi degli artt. 147-bis, c. 1 - 153, c. 5, del TUEL, e dell'art. 43 del Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio n. 11 del 16/03/1999, con riferimento al mandato di pagamento, la sussistenza dell'impegno, della liquidazione e il rispetto dell'autorizzazione di cassa, ai sensi dell'185-c. 3, TUEL;

attesta la regolarità contabile del presente atto come da seguente prospetto

Tipo	Anno	Numero	Codice Bilancio	Piano Finanziario	Beneficiario	CIG	Fpv	Importo

Carovigno, 06/12/2018

Il Responsabile Del Servizio
Maria DI MUNNO



COMUNE DI CAROVIGNO

Provincia di Brindisi

DETERMINAZIONE

Area 2 - Personale

Registro Generale N. 1014 del 06/12/2018

Registro Settore N. 131 / 2018

OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE, CATEGORIE A, B, C, E D. APPROVAZIONE GRADUATORIA UNICA FINALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 06/12/2018 al 21/12/2018.

Carovigno, 06/12/2018

Il Responsabile Della Pubblicazione
Giovanni Antelmi