

DETERMINAZIONE

Area 1 - Area 1

OGGETTO : APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E CONTESTUALE INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI IDONEI COLLOCATI IN VIGENTI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI A TEMPO INDETERMINATO ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI 8 POSTI DI VARI PROFILI PROFESSIONALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che

- con la deliberazione di G.C. n. 280 del 29.12.2019 si approvava la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 comprensiva delle assunzioni di personale a tempo determinato;
- Con deliberazione n. 219 del 25.10.2017 a seguito del mutato panorama normativo, si modificava ed integrava la deliberazione n. 280/2017, si approvava la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 e si definiva la nuova dotazione organica;

Preso atto che l'allegato A alla delibera di G.C. n. 219/2017, prevede per l'anno 2017, il seguente piano assunzionale:

- n. 1 posto di funzionario informatico - categoria giuridica D3 -full-time, da coprire mediante scorrimento di graduatorie di altri enti, previo espletamento delle procedure di mobilità previste dal d.lgs. n. 165/2001;
- n. 2 posti istruttore direttivo amministrativo - categoria giuridica D1, part-time 30 ore settimanali, da coprire mediante graduatoria di cui è munita questa amministrazione, previo espletamento delle procedure di mobilità previste dal d.lgs. n. 165/2001;
- n. 3 posti di istruttore tecnico geometra - categoria giuridica C, part-time 24 ore settimanali, da coprire mediante scorrimento di graduatorie di altri enti, previo espletamento delle procedure di mobilità previste dal d.lgs. n. 165/2001;
- n. 4 posti di agente di polizia municipale - categoria giuridica C, part-time 20 ore settimanali, da coprire mediante scorrimento di graduatorie di altri enti, previo espletamento delle procedure di mobilità previste dal d.lgs. n. 165/2001;

Verificato che il suddetto programma del fabbisogno risulta rispettato l'art. 4, c. 2 del CCNL 14.09.2000 il quale stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria (comprendendo sia quelli coperti che quelli vacanti, da assumere sulla base della programmazione triennale del personale), con arrotondamento per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Richiamata la delibera di G.C. n. 225 del 03.11.2017 recante "Attuazione fabbisogno del personale 2017/2019. Linee guida per lo scorrimento di graduatorie di altri enti"

Richiamato l'articolo 36, comma 1, del D.lgs. 165/2001, che dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35";

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Determina N. 1316 del 24/11/2017.
Attesto che la presente copia cartacea e' conforme nel contenuto all'originale informatico sottoscritto digitalmente e depositato negli archivi informatici dell'Ente.

Visto l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, il quale sancisce che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

Visto il D.L. n. 101 del 31.08.2013 convertito con modificazioni nella L. n. 125 del 30.10.2013 ed in particolare le disposizioni contenute nell'art. 4 del predetto decreto legge, in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi pubblici;

Visto il comma 3-ter del predetto articolo 4 in base al quale, per la copertura a tempo indeterminato, "resta ferma per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo l'applicabilità dell'art. 3, c. 61, terzo periodo della L. n. 350/2003"

Visto altresì il comma 4 del citato art. 4 secondo il quel "*l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto, riferite alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata fino al 31 dicembre 2016*"

Visto l'art. 1, comma 368 della L. n. 232/2016, legge di bilancio 2017, che ha spostato il termine della validità delle graduatorie al 31.12.2017;

Verificato che secondo giurisprudenza maggioritaria "*sul piano dell'ordinamento positivo, si è ormai realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso e la decisione di scorrimento della graduatoria preesistente ed efficace. Quest'ultima modalità di reclutamento rappresenta ormai la regola generale, mentre l'indizione del nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico*";

Ritenuto che lo scorrimento di graduatoria, ancorché di altri enti, comporta un contenimento della spesa pubblica, in relazione ai costi derivanti dall'espletamento delle nuove procedure concorsuali, pienamente rispondente all'obiettivo generale di spending review;

Valutato che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

Dato atto che l'Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell'ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le amministrazioni pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell'articolo 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall'articolo 35 del D.lgs n. 165/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, "*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento*";

Preso atto dello schema di avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi espletati da altri enti, redatto in conformità alle linee guida dettate con deliberazione di

G.C. n. 225/2017, nonché lo schema di convenzione e di contratto di lavoro allegati al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale;

Atteso che detto avviso, contenente i termini e le modalità per la presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana, all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente per la durata di 15 giorni, nonché trasmesso ai Comuni e agli Enti di area vasta della Regione Puglia, nonché trasmesso alla Città metropolitana di Bari ai fini della pubblicazione nei rispettivi albi pretori;

Verificato che la richiesta di pubblicazione dell'estratto dell'avviso, predisposto in esecuzione della delibera G.C. n. 219/2017, è stata inoltrata al Ministero della Giustizia, ufficio pubblicazioni con nota prot. n. 29704 del 07.11.2017, racc. a.r. n. 05346442503 del 08.11.2017;

Visto il D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, il quale così dispone:

- art. 30 *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*:

1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni,.. Omissis

2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1.... Omissis

- art. 34 *"Gestione del personale in disponibilità"*:

"1. Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro. omissis

Art. 34-bis. Disposizioni in materia di mobilità del personale:

"1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste." Omissis

"4. Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2."

Visto l'art. 2, c. 13 della L. n. 135/2012 *"La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica avvia un monitoraggio dei posti vacanti presso le amministrazioni pubbliche e redige un elenco, da pubblicare sul relativo sito web. Il personale iscritto negli elenchi di disponibilità può presentare domanda di ricollocazione nei posti di cui al medesimo elenco e le amministrazioni pubbliche sono tenute ad accogliere le suddette domande individuando criteri di scelta nei limiti delle disponibilità in organico, fermo restando il regime delle assunzioni previsto mediante reclutamento. Le amministrazioni che non accolgono le domande di ricollocazione non possono procedere ad assunzioni di personale"*;

Dato atto che è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e mobilità per ricollocazione art. 2, c. 13 della L. n. 135/2012, giusta nota prot. n. 28676 del 26.10.2017;

Verificato che la Regione Puglia ha già riscontrato detta nota con missiva acquisita all'archivio generale di questo ente al protocollo n. 28848 del 27.11.2017 comunicando che la struttura regionale competente non dispone di lavoratori che abbiano i requisiti richiesti;

Verificato altresì che la Funzione pubblica non ha ancora riscontrato la nota prot. n. 28676/2017;

Preso atto che è stata altresì avviata la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 135/2001 con richiesta pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla G.U. della Repubblica italiana, giusta nota prot. n. 29622 del 07.11.2017, raccomandata a.r. n. 05346442476 del 07.11.2017;

Dato atto che costituisce ad ogni effetto di legge condizione risolutiva della presente procedura di manifestazione di interesse:

- l'assegnazione ai sensi dell'articolo 34-bis D.lgs. 165/2001 o la richiesta di ricollocazione ai sensi dell'art. 2, c. 13 D.L. 95/2012 (convertito nella L. n. 135/2012) di personale iscritto negli elenchi di disponibilità, nei termini di legge;
- l'esito positivo della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001

Visto il vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta n. 221 del 10/11/2014, modificato da ultimo con delibera di G.C. n. 14 del 31.01.2017;

Visto il Decreto sindacale n. 29 del 08.11.2017 con il quale, tra l'altro, si dispone di conferire l'incarico di Responsabile delle procedure di attuazione del fabbisogno del personale approvato con delibera di G.C. n. 219/2017, alla dr.ssa Teresa Urso;

Richiamati:

- il Testo Unico E.E.L.L. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;

Attesa la propria competenza,

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire in esecuzione della delibera di G.C. n. 219 del 25.10.17 e in applicazione delle linee guida di cui alla delibera G.C. 225 del 3/11/2017, la selezione per la manifestazione di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato espletati da altri enti per la copertura di 8 posti di vari profili professionali di:
 - n. 1 posto di funzionario informatico - categoria giuridica D3 -full-time
 - n. 3 posti di istruttore tecnico geometra - categoria giuridica C, part-time 24 ore settimanali
 - n. 4 posti di agente di polizia municipale - categoria giuridica C, part-time 20 ore settimanali;
3. di approvare:
 - l'avviso pubblico di selezione per la manifestazione di interesse **da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato espletati da altri enti per la copertura di 8 posti di vari profili professionali;**
 - schema di domanda per la partecipazione alla selezione in argomento;
 - convenzione da sottoscrivere con l'ente detentore della graduatoria ove il vincitore della presente selezione effettuata del comune di Carovigno, risulti collocato;
 - schema di contratto di lavoro individuale;
documenti allegati al presente atto rispettivamente sotto la lettera "A, b, c, d" per costituirne parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. di disporre la pubblicazione del presente avviso di selezione sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi, nonché disporre la trasmissione dello stesso ai Comuni e agli Enti di area vasta della Regione Puglia e alla Città metropolitana di Bari ai fini della pubblicazione nei rispettivi albi pretori;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Determina N. 1316 del 24/11/2017.
Attesto che la presente copia cartacea e' conforme nel contenuto all'originale informatico sottoscritto digitalmente e depositato negli archivi informatici dell'Ente.

5. di fissare quale termine ultimo per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione in argomento il quindicesimo giorno successivo la pubblicazione dell'avviso sulla gazzetta Ufficiale;
6. di dare atto che costituisce ad ogni effetto di legge condizione risolutiva della presente procedura di manifestazione di interesse:
 - l'assegnazione ai sensi dell'articolo 34-bis D.lgs. 165/2001 o la richiesta di ricollocazione ai sensi dell'art. 2, c. 13 D.L. 95/2012 (convertito nella L. n. 135/2012) di personale iscritto negli elenchi di disponibilità, nei termini di legge;
 - l'esito positivo della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001
7. di dare atto che non si darà corso a quanto previsto dall'art. 26, comma 3, D.Lgs. n. 33/2013, in quanto non ne ricorrono i presupposti;
8. di dare atto che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2013;
9. di indicare, quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 5, L. n. 241/1990 e s.m.i., il sottoscrittore del presente atto;
10. si attesta che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento;
11. di dare atto che, l'eventuale impugnazione del presente atto dovrà essere proposta innanzi al TAR competente nei modi e nei termini di cui al D.lgs. n. 104 del 02.07.2010.

24/11/2017

Il Responsabile del Servizio

URSO TERESA

Firmato digitalmente

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Determina N. 1316 del 24/11/2017.
Attesto che la presente copia cartacea è conforme nel contenuto all'originale informatico sottoscritto digitalmente e depositato negli archivi informatici dell'Ente.